



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA ALLA STABILIZZAZIONE INCENTIVA DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN UTILIZZO PRESSO IL COMUNE DI PARETE PER LA COPERTURA DI N. 23 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% DI VARIE CATEGORIE E PROFILI PROFESSIONALI

Art. 1) Posti a selezione

In esecuzione della Deliberazione di G.C. n. 68/2020 e della propria Determinazione n. 207 del 12/10/2020 è indetta selezione per l'assunzione incentivata a tempo indeterminato, con contratti di lavoro a tempo parziale (18 h), riservata ai LL.SS.UU. in utilizzo presso il Comune di Parete, da inquadrare nelle categorie e nei profili professionali di seguito indicati, come specificati nell'allegato A della Deliberazione di G.C. n. 68/2020 (come modificato con Deliberazione di G.C. n. 80 del 24):

<i>PROFILO PROFESSIONALE DA RECLUTARE</i>
<i>N. 5 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT C (p.t. 18 h)</i>
<i>N. 2 ISTRUTTORI TECNICI CAT C (p.t. 18 h)</i>
<i>N. 3 ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT C (p.t. 18 h)</i>
Totale: 10
<i>N. 5 ESECUTORI AMMINISTRATIVI CAT. B1 (p.t. 18 h)</i>
<i>N. 2 AUSILIARI DEL TRAFFICO CAT. B1 (p.t. 18 h)</i>
<i>N. 3 COMMESSI CAT. B (p.t. 18 h)</i>
Totale: 10
<i>N. 3 OPERATORI CAT. A (p.t. 18 h)</i>
Totale: 3

L'assunzione dei vincitori è effettuata in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, commi 495 della Legge n. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020).

A tal fine l'Amministrazione provvede a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze; nonché mediante l'utilizzo delle risorse a tal



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

fine stanziata da leggi regionali nel rispetto dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

Detta procedura è, altresì, avviata ai sensi dell'avviso pubblico approvato con Decreto della Giunta Regionale della Campania n. 43 del 25/10/2018, col quale la Regione Campania ha previsto il riconoscimento agli Enti che assumono i lavoratori socialmente utili con contratti di lavoro a tempo determinato (part-time e full-time) di un incentivo di euro 9.296,22 per 4 (quattro) annualità per un totale di euro 37.184,88.

Art. 2) Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- età non superiore ad anni 65;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione ;
- idoneità psico-fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione (per il profilo di istruttore di vigilanza cat. C, l'idoneità psico-fisica si riferisce anche al possesso dei requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale);
- essere in servizio presso il Comune di Parete, nella qualità di soggetto impegnato in attività socialmente utile o di pubblica utilità;
- essere consapevole che il possesso dei requisiti ai fini della stabilizzazione è subordinato al superiore parere della Regione Campania, manlevando ogni responsabilità in capo al Comune di Parete;
- essere presente negli elenchi regionali dei LL.SS.UU. e dei LL.PP.UU.;
- di essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31-12-1985 ai sensi dell'articolo 1 della L. 226/2004);
- essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo per l'accesso al concorso di categoria A e B e del diploma di scuola media superiore per l'accesso al concorso per il reclutamento dei profili professionali di istruttore di vigilanza e istruttore amministrativo categoria C;
- di conoscere le principali tecnologie e applicazioni informatiche (per i profili professionali appartenenti alla cat. B e C);



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

- di conoscere la lingua inglese (per i profili professionali appartenenti alla cat. C).

REQUISITI SPECIFICI

profilo di istruttore tecnico cat. C

- essere in possesso del titolo di studio di diploma di geometra o titolo equipollente rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato o del diploma di laurea in Architettura o Ingegneria o titolo equipollente, nei casi in cui non si sia in possesso di diploma di geometra o titolo equipollente a tale diploma;

profilo di istruttore di vigilanza cat. C

- essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- essere in possesso dei requisiti previsti al comma 2 dell'articolo 5 della Legge n. 65/86 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando servizio civile in sostituzione di quello militare, fatta eccezione per coloro che hanno rinunciato, ai sensi del comma 7-ter della Legge 130/2007, allo status di obiettore di coscienza;
- assenza di cause ostative al maneggio ed utilizzo delle armi;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla stessa, nonché la decadenza dalla nomina, in caso di assunzione già effettuata.

Art. 3) Presentazione delle domande

Le domande devono pervenire entro il termine perentorio del **11/11/2020** (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio dell'ente). Alla domanda, debitamente sottoscritta dal candidato, vanno allegati un curriculum vitae (che descriva – tra l'altro - l'attività svolta presso il Comune di Parete in qualità di LSU e o LPU) e la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata firma sulla domanda, la mancata trasmissione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del curriculum, comporta l'esclusione dalla procedura.

La domanda, potrà essere:

1. spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, entro la data di scadenza del presente bando, cioè entro il termine perentorio del 11/11/2020 (al riguardo fa fede la data del timbro postale di



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

- spedizione). Le domande spedite dopo tale data saranno escluse dalla selezione. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "Selezione riservata ai LSU in utilizzo presso il Comune di Parete, mediante procedura di stabilizzazione incentivata" e l'indicazione del mittente;
- consegnata a mano (entro le ore 13,00 del 11/11/2020) all'Ufficio Protocollo del Comune di Parete (aperto nei giorni del lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e nei giorni del martedì e del giovedì dalle ore 16.00 alle ore 18.00). La data e l'ora di presentazione è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio. Le domande presentate dopo tale data e orario saranno escluse dalla selezione.
 - inviata attraverso posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo comune.parete@asmepec.it entro le ore 24 del giorno 11/11/2020. La data e l'ora di presentazione è comprovata dall'orario indicato nella ricevuta di consegna alla PEC comune.parete@asmepec.it. Le domande presentate dopo tale data e orario saranno escluse dalla selezione. Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta elettronica non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale, l'apposizione di quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comune.parete.ce.it. La pubblicazione sul sito www.comune.parete.ce.it equivale a notifica a tutti gli effetti.

Avverso l'esclusione, è ammesso reclamo al Responsabile dell'Area Amministrativa, che deve pervenire entro il termine perentorio di 3 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.parete.ce.it.

Ad ogni buon conto, l'amministrazione può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per accertato difetto dei requisiti prescritti.

Art. 4. Commissione esaminatrice

Alla selezione attenderà apposita Commissione nominata con Determinazione del Responsabile dell'Area



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

Amministrativa, composta da n. 3 componenti scelti tra i Responsabili di Area del Comune di Parete.

Art. 5) Prova d'esame

Per i profili appartenenti alla cat. A e B la selezione è effettuata mediante prova/colloquio di idoneità. In tale sede sarà valutata dalla Commissione la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata dal candidato.

Più specificatamente la Commissione esaminatrice provvede all'espletamento di una prova pratica-operativa o una prova colloquio per i profili appartenenti alla categoria A, preordinata all'accertamento del livello di qualificazione o specializzazione richiesta per il posto messo a concorso. Sarà accertata dalla Commissione:

- la capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari per l'esecuzione del lavoro
- la conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro
- il grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate
- il grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro
- il grado di autonomia nella esecuzione del lavoro

Per i profili messi a concorso appartenenti alla categoria B, la Commissione esaminatrice provvede all'espletamento di una prova colloquio nel corso del quale sarà accertata:

- la capacità d'uso di apparecchiature e/o macchine di tipo complesso, anche di tipo informatico
- la capacità organizzativa del proprio lavoro anche in connessione di quello di altri soggetti facenti parte o non della stessa U.O.
- la preparazione professionale specifica, riferita alla conoscenza delle seguenti materie:
 1. nozioni di base in riferimento all'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche)
 2. norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001)
 3. diritti e doveri dei dipendenti pubblici
 4. conoscenza del codice della strada (solo per il profilo di ausiliario del traffico)
 5. conoscenza degli aspetti commerciali, fiscali, gestionali ed operativi di una farmacia comunale; nozioni in materia di classificazione delle merci, logistica ed inventari; nozioni in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (solo per il profilo di commesso)
- il grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro nell'ambito delle istruzioni di carattere generale



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

- il grado di responsabilità nella corretta esecuzione del proprio lavoro

Profili appartenenti alla cat. C

La selezione è effettuata, per titoli ed esami. Gli esami consisteranno in una prova scritta e in una prova orale sulle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche)
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001)
- diritti e doveri dei dipendenti pubblici
- normativa in materia di procedimento amministrativo (L. 241/90)
- normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016)
- normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000)
- conoscenza dei reati contro la P.A.
- solo per il profilo di istruttore di vigilanza cat. C, conoscenza:
 - del codice della strada
 - del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione
 - di elementi di diritto penale e processuale penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria
 - della normativa in materia di depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo
 - della normativa in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale
 - della normativa in materia di Commercio
 - della normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale
 - delle nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione
 - delle nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio
- solo per il profilo di istruttore tecnico, conoscenza del T.U. sull'edilizia di cui al DPR 380/2001

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema o nella elaborazione di un questionario con risposta sintetiche o nella stesura di un atto amministrativo.

Accedono alla prova orale esclusivamente i candidati che conseguono alla prova scritta il punteggio di 21/30.

I risultati della prova scritta e l'elenco degli ammessi alla prova orale è pubblicata sulla home page del sito istituzionale del Comune di Parete www.comune.parete.ce.it. La pubblicazione sul sito



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

www.comune.parete.ce.it equivale a notifica a tutti gli effetti.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza delle principali tecnologie e applicazioni informatiche nonché della lingua inglese.

Art. 6) Calendario prova d'esame

- Prova scritta (istruttore amministrativo cat. C) – lunedì 23 novembre 2020 alle ore 15.00 presso la sala consiliare del Comune di Parete;
- Prova scritta (istruttore tecnico cat. C) – martedì 24 novembre 2020 alle ore 15.00 presso la sala consiliare del Comune di Parete;
- Prova scritta (istruttore di vigilanza cat. C) – mercoledì 25 novembre 2020 alle ore 15.00 presso la sala consiliare del Comune di Parete;
- Prova idoneità (profili cat. A) – giovedì 26 novembre 2020 alle ore 15.00 presso la sala consiliare del Comune di Parete;
- Prova idoneità (esecutore amministrativo - cat. B) – giovedì 26 novembre 2020 alle ore 16.30 presso la sala consiliare del Comune di Parete;
- Prova orale (istruttore amministrativo cat. C) – lunedì 30 novembre 2020 alle ore 15.00 presso la sala consiliare del Comune di Parete (per i soli candidati che supereranno la prova scritta);
- Prova orale (istruttore tecnico cat. C) - lunedì 30 novembre 2020 alle ore 16.30 presso la sala consiliare del Comune di Parete (per i soli candidati che supereranno la prova scritta);
- Prova orale (istruttore di vigilanza cat. C) – lunedì 30 novembre 2020 alle ore 17.30 presso la sala consiliare del Comune di Parete (per i soli candidati che supereranno la prova scritta).

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova d'esame nel luogo, alla data e nell'orario stabilito, saranno ritenuti rinunciatari e pertanto esclusi. Eventuali modifiche e o cambiamenti di orario saranno comunicate mediante apposito avviso, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente. A tali avvisi è conferito valore di notifica.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di manuali o testi di legge, ancorché non commentati, né dei dizionari. Non sarà inoltre possibile utilizzare dispositivi elettronici quali tablet, cellulari, smartphone, ecc. ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

Art. 7) Valutazione della prova d'esame e dei titoli - formazione della graduatoria

La Valutazione della prova d'esame e dei titoli è effettuata dalla Commissione in base a quanto previsto nella



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

vigente disciplina in materia di accesso agli impieghi del comune di Parete.

La Commissione attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

Profili appartenenti alla cat. A e B (art. 82 Disciplina accesso agli impieghi del Comune di Parete)

punteggio massimo prova di idoneità	punti 30
punteggio minimo prova di idoneità	punti 20

Profili appartenenti alla cat. C

punteggio massimo prova scritta	punti 30
punteggio minimo prova scritta	punti 21
punteggio massimo prova orale	punti 30
punteggio minimo prova orale	punti 21

Gli esiti delle prove saranno comunicati ai concorrenti esclusivamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.parete.ce.it. Al termine della prova idoneità/orale, verrà formato l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione dei voti riportati, che sarà affisso nella sede d'esame.

Per i profili professionali appartenenti alla cat. C, per ciascun candidato il punteggio complessivo delle prove d'esame è dato dalla somma del punteggio conseguito alla prova scritta con quello della prova orale.

Valutazione dei titoli

La Commissione assegna un punteggio ai titoli dichiarati posseduti o documentati dal candidato. Il punteggio massimo assegnabile dalla commissione per la valutazione dei titoli è di 20 punti.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 20 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

I Categoria – Titoli di Studio	punti 8 (otto)
II Categoria – Titoli di servizio	punti 5 (cinque)
III Categoria – Curriculum formativo e professionale	punti 5 (cinque)
IV Categoria – Titoli varie culturali	punti 2 (due)

TOT.	punti 20 (venti)

La valutazione dei titoli è effettuata prima della prova di idoneità per i profili di cat. A e B e dopo la prima prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati per i profili di cat. C.



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 8 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come segue:

VOTO ESPRESSO IN SESSANTESIMI	VOTO ESPRESSO IN CENTESIMI	VALUTAZIONE
DA 36 A 39	DA 60 A 75	2
DA 40 A 45	DA 79 A 90	4
Da 46 A 54	DA 91 A 95	6
Da 55 A 60	DA 96 A 100	8

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 5 punti disponibili sono così attribuiti:

- servizio prestato nella stessa categoria o superiore rispetto a quella a concorso: 0,50 punti per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a 6 mesi.
- servizio prestato nella categoria inferiore rispetto a quella a concorso: 0,30 punti per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Valutazione del curriculum professionale

I complessivi 5 punti disponibili saranno attribuiti dalla Commissione valutando le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività professionali prestate a favore degli Enti locali e le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, riservati al personale degli Enti locali, come docente, formatore o relatore, nonché gli incarichi di consulenza e di insegnamento conferiti da Enti pubblici.

Valutazione dei titoli vari

I due punti saranno attribuiti dalla Commissione valutando tutti gli altri titoli che non siano classificabili



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

nelle categorie precedenti (titoli di studio ulteriori rispetto a quello di accesso, attestati di formazione professionale rilasciati dalla Regione o da enti accreditati, ecc).

La Commissione provvede alla formazione della graduatoria di merito. La graduatoria di merito, redatta dalla Commissione esaminatrice ed approvata dal Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane, verrà pubblicata all'Albo Pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 8) Assunzione in servizio

I candidati dichiarati vincitori stipuleranno, previo accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla selezione e presentazione della documentazione di rito, un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50%. L'assunzione in servizio dei candidati idonei avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni locali in vigore. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile dell'Ufficio Risorse Umane invita il destinatario a presentare entro dieci giorni i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti. Il candidato è dispensato dal produrre i documenti sopra indicati, nel caso in cui l'Amministrazione ne sia già in possesso. Spirato infruttuosamente detto termine, l'amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. I candidati, dichiarati vincitori, saranno assunti in servizio, secondo l'ordine di graduatoria, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, e per un periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dal CCNL.

Art.9) Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. 241/1990, il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente avviso, per quanto non di competenza della Commissione giudicatrice, è il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane del Comune di Parete.

Art. 10) Trattamento dei dati personali

I dati personali comunicati dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, e del Regolamento UE n. 679/2016 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Art. 11) Norme di salvaguardia

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alla vigente disciplina in materia di



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

accesso agli impieghi del Comune di Parete e in assenza alle vigenti norme legislative in materia. Il Comune di Parete si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o sospendere il presente avviso per sopravvenute ragioni di legittimità o di opportunità.