



COMUNE DI PARETE

PROVINCIA DI CASERTA
AREA AMMINISTRATIVA

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PARETE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE A-B-C-D – DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato l'art. 16 – Progressione economica all'interno della categoria - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21-05-2018;

Visto la disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali - triennio 2019/2021, allegata al CCDI parte normativa sottoscritto in data 14-11-2019, giusto verbale della Delegazione trattante n. 4/2019;

Visti, altresì, i primi due commi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001,*

n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Visto il CCDI fondo risorse decentrate per l'anno 2020, sottoscritto in data xxx, giusto verbale della Delegazione Trattante n. .../2020;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D"

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01-01-2020, destinate al personale del Comune di Parete appartenente alle predette categorie.

POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale in sede di CCDI, pari per l'anno 2020 ad euro 10.000.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per concorrere alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore è necessario essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. Il biennio di permanenza nella posizione economica in godimento deve essere interamente maturato alla data del 01/01/2020.

Sono ammessi alla selezione esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno 2018 una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza quelli riferiti a ferie, riposo compensativo, assenza per infortuni per cause di servizio, permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali, astensione per maternità, assenza per donazione sangue o protezione civile, assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge n. 104/1992.



COMUNE DI PARETE

PROVINCIA DI CASERTA
AREA AMMINISTRATIVA

Alla progressione economica orizzontale non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla sospensione per 5 (cinque) giorni o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

MODALITÀ' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo generale entro il termine perentorio delle **ore 13 del quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente**. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nella Disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali triennio 2019/2021, adottata dal Comune di Parete. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data del 01/01/2020.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679, si informa che questa amministrazione comunale provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali dei candidati per le finalità di gestione della presente procedura e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza. La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Per l'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE il candidato potrà rivolgersi ai soggetti responsabili:

1. **Titolare del trattamento dei dati personali** : Comune di Parete – via Amendola snc, 81030 Parete (CE) - Telefono: 081.5015305;
2. **Responsabile del trattamento**: responsabile dell'Area Amministrativa – dott. Giancarlo Grassia;
3. **Responsabile della protezione dei dati designato dal Comune di Parete** – dott. Generoso Pirozzi.

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alla Disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali triennio 2019/2021 adottata dal Comune di Parete, alle norme generali in materia di pubblico impiego e in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane negli orari di ufficio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(dott. Giancarlo Grassia)



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

SCHEMA DI DOMANDA

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
del Comune di Parete

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Parete – decorrenza giuridica ed economica dal 01-01-2020

Il sottoscritto
nato a (.....) il
residente a (.....) alla
via/viale/corso/piazza/.....al n.
visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale di cui all'oggetto

CHIEDE

di partecipare alla selezione riservata al personale dipendente del Comune di Parete per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Parete dal
2. di essere inquadrato nella categoria posizione economica dal
3. di aver assicurato nell'anno 2019 una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza quelli riferiti a ferie, riposo compensativo, assenza per infortuni per cause di servizio, permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali, astensione per maternità, assenza per donazione sangue o protezione civile, assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge n. 104/1992;
4. di non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente alla data di indizione della presente selezione;
5. di non aver conseguito nello stesso periodo una valutazione insufficiente;
6. di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito in data presso
7. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio superiori/ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza:
.....
conseguito in data presso
.....
conseguito in data presso
.....
conseguito in data presso
8. di aver conseguito l'idoneità ai seguenti concorsi pubblici:
.....
(profilo professionale messo a concorso) (amministrazione che ha bandito il concorso) (posizione in graduatoria) (anno approvazione)
.....
(profilo professionale messo a concorso) (amministrazione che ha bandito il concorso) (posizione in graduatoria) (anno approvazione)



COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

-
(profilo professionale messo a concorso) (amministrazione che ha bandito il concorso) (posizione in graduatoria) (anno approvazione)
.....
(profilo professionale messo a concorso) (amministrazione che ha bandito il concorso) (posizione in graduatoria) (anno approvazione)
9. di essere in possesso dei seguenti attestati relativi alla formazione e aggiornamento professionale (non già oggetto di valutazione in precedenti procedure PEO), dei quali si allega copia, previsti dall'articolo 5 della Disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali triennio 2019/2021 adottata dal Comune di Parete:
- – anno di conseguimento
- – anno di conseguimento
- – anno di conseguimento
- – anno di conseguimento
- – anno di conseguimento
- – anno di conseguimento
10. di aver preso conoscenza della Disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali triennio 2019/2021 e di accertarne le disposizioni;
11. di essere consapevole che la presentazione di documentazione ulteriore rispetto a quella prevista dalla Disciplina delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali triennio 2019/2021 non sarà tenuta in considerazione ai fini della valutazione per l'attribuzione della PEO.

Allega copia di un documento d'identità in corso di validità.

IL DIPENDENTE

.....